

INFINITY



PAN

UN LIBRO DI CUCINA DE&I. ASSAGGIA LA BONTÀ.

DIVERSITÀ, LA BUZZWORD CHE DOVREBBE MOTIVARE AZIENDE E ISTITUZIONI A CREARE UN AMBIENTE

EQUO E INCLUSIVO

PER I PROPRI DIPENDENTI, SI È TRASFORMATA IN UNA NUOVA RELIGIONE IN PIENO BOOM. GLI STUDI DIMOSTRANO CHE LA FORMAZIONE SULLA DIVERSITÀ NON HA EFFETTI POSITIVI NEGLI AMBIENTI LAVORATIVI, EPPURE È DIVENTATA DI PER SÉ UN'INDUSTRIA FIORENTE E

INEVITABILE

ALLORA, PERCHÉ MAI INFINITY ENTRA IN SCENA? PAN OFFRE UN ANTIDOTO ALL'INEFFICACIA DELLA FORMAZIONE SULLA DIVERSITÀ. PER ESSERE CHIARI: IL

PREGIUDIZIO

È RADICATO E NESSUN PROGRAMMA DI 2 ORE SULLA DIVERSITÀ LO ELIMINERÀ. L'OBIETTIVO DI PAN È QUELLO DI EDUCARE LE PERSONE AGGANCIANDO IL LORO PENSIERO CRITICO. INCORNICIATO DALLA POETICA DI ARISTOTELE, PAN FA EMERGERE IL DIBATTITO SU PREGIUDIZI,

IDENTITÀ INDIVIDUALE E DI GRUPPO,

AMBIENTE INCLUSIVO ED EGALITARIO, TABÙ CULTURALI, CORRETTEZZA POLITICA E REVISIONISMO. È

L'INDIVIDUO

IL CENTRO DELLA CONVERSAZIONE. LE CATEGORIE SONO DISUMANIZZANTI. SEMPLIFICANO LA COMPLESSITÀ DELL'ESSERE UMANO. CONCENTRARE LE PERSONE SULLE CATEGORIE AUMENTA IL LORO PREGIUDIZIO. LA SOLUZIONE DI PAN? INVECE DI INQUADRARE LE PERSONE IN CATEGORIE, VEDERE LE PERSONE COME PERSONE. SMETTERE DI SPINGERE LE PERSONE AD ACCETTARE DI PIÙ LA DIVERSITÀ. TROPPO CONCETTUALE. NON FUNZIONA. ADDESTRARLE INVECE A FARE IL LORO LAVORO CON UN INSIEME DIVERSIFICATO DI INDIVIDUI. NON CATEGORIE DI PERSONE:

PERSONE

PAN IN GRECO SIGNIFICA TUTTO, CHE COINVOLGE TUTTI. SIEDITI. ASSAGGIA LA BONTÀ.