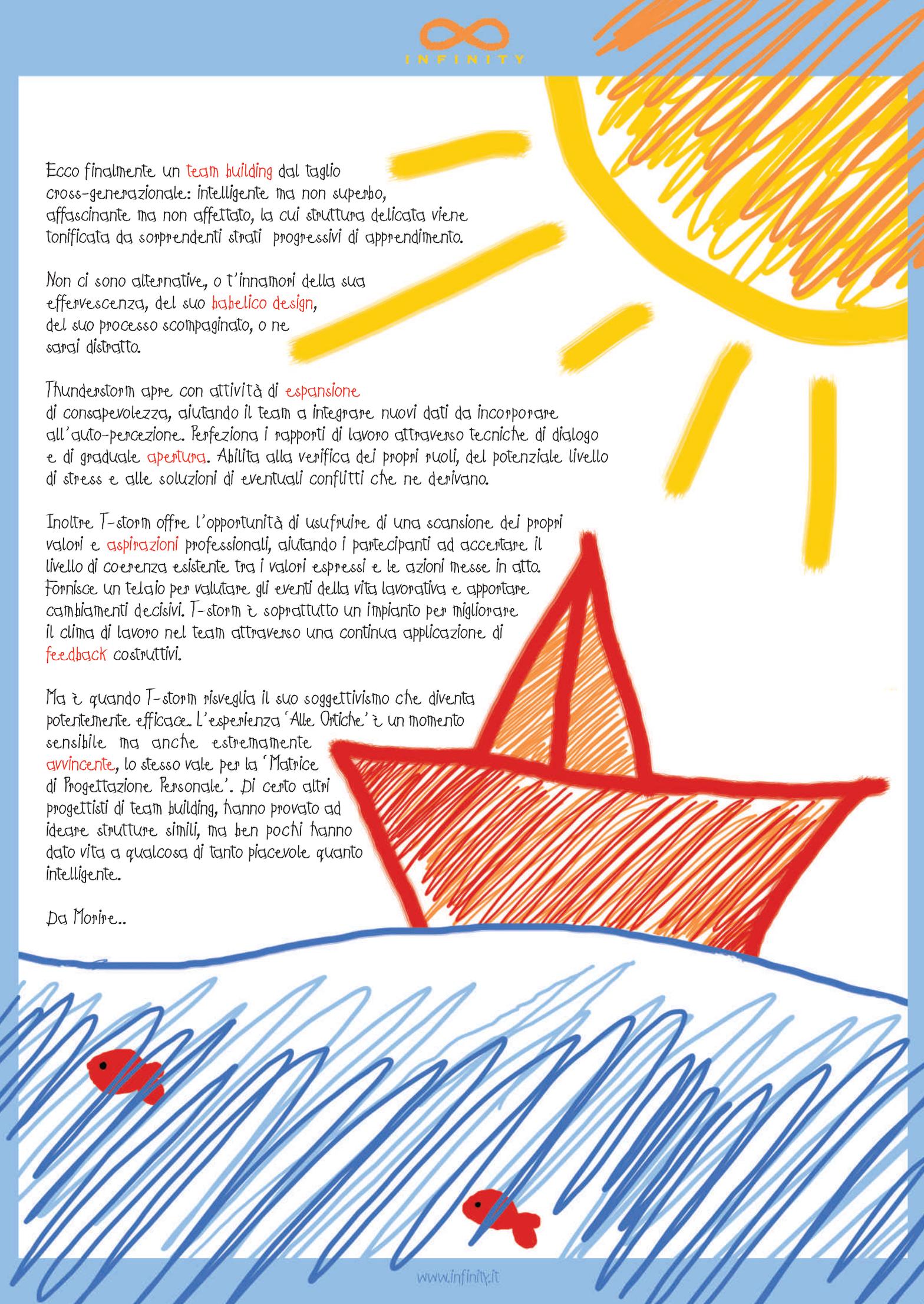


thunderstorm





Ecco finalmente un **team building** dal taglio cross-generazionale: intelligente ma non superbo, affascinante ma non affettato, la cui struttura delicata viene tonificata da sorprendenti strati progressivi di apprendimento.

Non ci sono alternative, o t'innamori della sua effervescenza, del suo **babelico design**, del suo processo scompaginato, o ne sarai distratto.

Thunderstorm apre con attività di **espansione** di consapevolezza, aiutando il team a integrare nuovi dati da incorporare all'auto-percezione. Perfeziona i rapporti di lavoro attraverso tecniche di dialogo e di graduale **apertura**. Abilita alla verifica dei propri ruoli, del potenziale livello di stress e alle soluzioni di eventuali conflitti che ne derivano.

Inoltre T-storm offre l'opportunità di usufruire di una scansione dei propri valori e **aspirazioni** professionali, aiutando i partecipanti ad accertare il livello di coerenza esistente tra i valori espressi e le azioni messe in atto. Fornisce un telaio per valutare gli eventi della vita lavorativa e apportare cambiamenti decisivi. T-storm è soprattutto un impianto per migliorare il clima di lavoro nel team attraverso una continua applicazione di **feedback** costruttivi.

Ma è quando T-storm risveglia il suo soggettivismo che diventa potentemente efficace. L'esperienza 'Alle Optiche' è un momento sensibile ma anche estremamente **avvincente**, lo stesso vale per la 'Matrice di Progettazione Personale'. Di certo altri progettisti di team building, hanno provato ad ideare strutture simili, ma ben pochi hanno dato vita a qualcosa di tanto piacevole quanto intelligente.

Da Morire..